

ეტაპი როდესაც ხდება დირექტორთა საბჭოს მიერ ოპერაციული ნაწილის დელეგირება

დირექტორთა საბჭო — მმართველი ორგანო

როლი:

სტრატეგიული ხედვის, ღირებულებების, წესდებისა და ბიუჯეტის დამტკიცება.

არ მონაწილეობს ყოველდღიურ ოპერაციებში.

ფუნქციები:

- ირჩევს აღმასრულებელ დირექტორს (CEO)
- ამტკიცებს სტრატეგიას, ბიუჯეტს და წლიურ ანგარიშს
- ნიშნავს აუდიტს და აკონტროლებს მის საქმიანობას
- უფლებამოსილია დაიწყოს იმპიჩმენტის ან ხელახალი კენჭისყრის პროცესი
- უზრუნველყოფს კლუბის გამჭვირვალობას და საზოგადოების ჩართულობას

სხდომების სიხშირე:

ყოველთვიური ან საჭიროებისამებრ სპეციალური სესიები.

2. აღმასრულებელი დირექტორი (CEO)

როლი:

კლუბის ყოველდღიური მმართველი — დირექტორთა საბჭოს გადაწყვეტილებების პრაქტიკული განმახორციელებელი.

დანიშვნის წესი:

ირჩევა დირექტორთა საბჭოს მიერ 4 წლით **1+1 სისტემით** —

- ინიშნება 4 წლით
- ყოველ წელიწადში ერთხელ ხდება შედეგების შეფასება
- დადებითი შეფასების შემთხვევაში მანდატი ავტომატურად გრძელდება
- მე-4 წლის ბოლოს შესაძლებელია ხელახალი არჩევნები

პირდაპირ ექვემდებარება: დირექტორთა საბჭოს.

ფუნქციები:

- ზედამხედველობა ყველა დეპარტამენტზე
- სტრატეგიის შესრულება პრაქტიკაში
- ფინანსური და ადმინისტრაციული კონტროლი
- წლიური ანგარიშგება საბჭოს წინაშე

3. აუდიტის სამსახური

როლი:

დამოუკიდებელი კონტროლის ორგანო, რომელიც **მხოლოდ დირექტორთა საბჭოს ექვემდებარება.**

ფუნქციები:

- კლუბის ფინანსური და ოპერაციული საქმიანობის სრული აუდიტი
- გამჭვირვალობის მონიტორინგი
- ყოველთვიური ანგარიშგება დირექტორთა საბჭოს წინაშე
- დარღვევების აღმოჩენის შემთხვევაში საბჭოს პირდაპირი ინფორმირება

მნიშვნელოვანი:

აუდიტს არ აქვს უფლება ჩაერიოს გადაწყვეტილების მიღებაში — მხოლოდ ანგარიშგება.

სრული სქემა